

新潟県後期高齢者医療広域連合 障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>① 採用に関する目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者の雇用に関する合理的配慮事例や雇用状況に関する資料を供覧し、職員の理解促進に努めた。</li> </ul> <p>② 定着に関する目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がいのある職員の在籍がなかったため、該当なし</li> </ul>
取組内容の実施状況	<p>1. 障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者雇用推進者として総務課長を選任済。</li> </ul> <p>2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がいのある職員の在籍がなかったため、該当なし</li> </ul> <p>3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がいのある職員の在籍がなかったため、環境整備等の実施なし</li> </ul> <p>4. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注実績なし</li> </ul>
ロールモデルとなる障がい者の事例	該当なし
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	現在、障がいのある職員は在籍していない状況であるが、引き続き障がい者活躍推進計画に基づく取組を進めていく。
計画の見直し・修正	該当なし