

平成18年度

人事行政の運営等の状況

新潟県後期高齢者医療広域連合

## 新潟県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

新潟県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年新潟県後期高齢者医療広域連合条例第11号）第6条の規定に基づき、平成18年度における新潟県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表いたします。

なお、本広域連合は平成19年3月1日に設立されたため、この度の人事行政の運営状況は、平成19年3月の1カ月間の状況を公表するものです。

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### ① 職員の任免

平成19年3月1日、県内市町から派遣職員12名を広域連合職員に任命しました。

#### ② 職員数

平成19年3月1日現在	12人（男11人 女1人）
平成19年4月1日現在	30人（男27人 女3人）
対前年度増減数	18人の増（業務の充実のため）

#### ③ 部門別職員数の状況（平成19年4月1日現在）

区分	20歳未満	20~23歳	24~27歳	28~31歳	32~35歳	36~39歳	40~43歳	44~47歳	48~51歳	52~55歳	56~59歳	60歳以上
人数(人)	—	—	1	8	7	2	4	2	2	1	3	—
比率(%)	—	—	3.3	26.7	23.3	6.7	13.3	6.7	6.7	3.3	10.0	—

## 2 職員の給与の状況

### ① 人件費の状況

職員は全員が派遣職員であるため、人件費は、派遣元から支出されており、広域連合予算からは支出していません。

なお、派遣元で支出された人件費については、広域連合が人件費負担金として派遣元に支出しています。（平成18年度の派遣職員人件費負担金額は、5,381千円）

### ② 職員給与の状況（18年度は3月1日から3月31日までの分）

派遣職員の給与は、各派遣元の規定に基づき支給されているため、広域連合からは支給していません。

### ③ 職員の平均年齢、平均給料月額状況（平成19年4月1日現在）

平均年齢	38歳8カ月
平均給料月額	— 円

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### ① 職員の勤務時間（平成19年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
午前8時30分	午後5時30分	正午から午後1時	40時間

### ② 休暇・休業制度の状況

平成18年中の休暇・休業の取得実績はありません。

## 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

### ① 分限処分の状況

平成18年度において、処分はありません。

### ② 懲戒処分の状況

平成18年度において、処分はありません。

## 5 職員のサービスの状況

### ① 職務専念義務免除の状況

平成18年度において、承認はありません。

### ② 営利企業等従事許可の状況

平成18年度において、許可はありません。

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ① 職員の研修の状況

平成18年度において、実績はありません。

### ② 勤務評定の状況

平成18年度において、実績はありません。

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### ① 職員の健康管理

各種健康診断等の厚生事業については、派遣元において実施しています。

### ② 公務災害補償の状況

平成18年度において、実績はありません。

## 8 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成18年度において、措置要求事案はありません。

## 9 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成18年度において、不服申立て事案はありません。